



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE  
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

---

## **AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CAT. C, CCNL FUNZIONI LOCALI) A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DA DESTINARE AL SUPPORTO AMMINISTRATIVO DEI SERVIZI SOCIALI**

Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alle persona, in esecuzione alla Determinazione nr. 288 del 05/07/2019, avvia una selezione per l'individuazione di un istruttore amministrativo a tempo pieno e determinato (cat. C - CCNL Funzioni Locali), da assegnare al supporto amministrativo dei servizi sociali con sede di lavoro presso uno dei Comuni soci.

Data la specificità del ruolo ricercato, che dovrà avere specifiche conoscenze e competenze in materia di welfare e servizi socio-assistenziali, la presente selezione avviene al di fuori dell'elenco dinamico di curriculum di cui alla Determinazione nr. 163 del 19/04/2019. Pertanto, i soggetti che hanno fatto richiesta di iscrizione all'elenco dinamico, qualora in possesso dei requisiti, potranno partecipare alla presente selezione trasmettendo domanda ad hoc secondo le modalità definite nei paragrafi che seguono.

### **Requisiti generali richiesti:**

- cittadinanza italiana o nei Paesi dell'Unione Europea;
- godimento diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
- non aver subito interdizione dai pubblici uffici;
- idoneità fisica all'impiego.

Tali requisiti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso. L'assenza anche di uno dei requisiti di cui sopra sarà causa di esclusione dalla procedura. Al pari la mancata autocertificazione, anche solo di uno dei requisiti, sarà considerata come assenza del requisito previsto con la conseguente esclusione dalla selezione.

### **Requisiti specifici minimi richiesti:**

- Possesso di diploma quinquennale funzionale all'accesso alla categoria C di cui al CCNL Funzioni Locali.

---

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it)

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961

REA: MI-1844020



---

Il possesso dei requisiti minimi dovrà emergere dal curriculum vitae allegato alla domanda di selezione dove i candidati dovranno dichiarare la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000, assumendosi piena responsabilità in caso di dichiarazioni false o mendaci.

**Modalità di presentazione:**

La manifestazione di interesse alla partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere:

- Manifestazione di interesse e dichiarazione inerente al possesso dei requisiti generali e specifici, come da allegato A al presente Avviso;
- *Curriculum vitae* in formato UE aggiornato e sottoscritto;
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

**La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio del 22/07/2019 secondo le seguenti modalità:**

- cartacea, alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell’oggetto del plico del seguente riferimento “AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA DESTINARE AL SUPPORTO AMMINISTRATIVO DEI SERVIZI SOCIALI”;
- telematica, all’indirizzo selezioni@sercop.it indicando nell’oggetto della mail “AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DA DESTINARE AL SUPPORTO AMMINISTRATIVO DEI SERVIZI SOCIALI” e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. Alla ricezione della candidatura Ser.co.p. provvederà a fornire comunicazione di ricezione.

Ser.co.p. non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della mail. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

**L’accettazione delle candidature non costituisce di per sé alcun titolo all’assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive valutazioni ed alle eventuali proposte di assunzione che Ser.co.p. si riserverà di formulare.**

**La presentazione della domanda non conferisce, parimenti, né alcun obbligo per l’Azienda di avvio della procedura selettiva né alcun diritto di chi ha presentato la medesima, a seguito della valutazione del curriculum, ad essere invitato alle prove selettive.**

---



---

### **Valutazione dei curricula formativi e professionali**

La valutazione dei curriculum avverrà ad opera di una Commissione costituita successivamente alla chiusura del termine delle candidature. Ser.co.p. verificherà l'assenza di conflitti di interesse dei Commissari con i nominativi che hanno presentato le candidature.

Nella valutazione si prenderà in considerazione il percorso formativo e professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali nel comparto dei servizi socio-assistenziali e con gli enti locali.

La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione (durata, datore di lavoro/committente, incarichi e ruoli ricoperti).

### **Colloquio orale**

La prova avrà ad oggetto la valutazione delle conoscenze in materia di:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 – TUEL);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi socio-assistenziali.

La prova mirerà altresì alla valutazione delle capacità e delle potenzialità necessarie a ricoprire la specifica posizione oggetto di selezione al fine di evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato. In particolare, il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

- attitudine a lavorare in team e forte orientamento al risultato;
- capacità relazionali e propositività;
- capacità di problem solving.

Il colloquio si svolgerà presso la sede di Ser.Co.P. Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) in date che saranno comunicate tempestivamente agli interessati.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno della prova munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità.

L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

**Ser.co.p. si riserva a suo insindacabile giudizio di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato venga ritenuto idoneo al colloquio.**

---



---

### **Inquadramento**

Il trattamento economico del candidato che verrà ritenuto idoneo all'assunzione è quello previsto dal CCNL per i dipendenti degli enti locali di Cat. C, Posizione Economica C.1, oltre all'eventuale trattamento economico accessorio, secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda speciale.

### **Disposizioni finali**

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 24 del CdA del 4 marzo 2019.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Il Direttore

Dott. Guido Ciceri

